



Support and Information Network Tanzania Netherlands

Jaarverslag Stichting SINTAN IP 2018

Organisatie en vestigingsplaats:

Stichting SINTAN IP, gevestigd te Gieten, Kamer van Koophandel Groningen (040 88544), RSIN 818653073.
www.sintan.nl

Bestuur:

Hans van Luijk, voorzitter
Hilde Kiers, secretaris
Gerard Berghuis, penningmeester
Henriëtte Koerts, algemeen bestuurslid
Hinke van der Weide, algemeen bestuurslid

Wie zijn wij:

Stichting SINTAN IP is een vrijwilligersorganisatie in Nederland die zich al vanaf 2007 inzet voor een duurzame ontwikkeling van de gezondheidszorg Tanzania.

De stichting heeft ten doel:

Het in samenwerking met medici en paramedici in zowel Tanzania als Nederland op een integrale wijze bijdragen aan een duurzame ontwikkeling van de gezondheidszorg in Tanzania.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het organiseren en faciliteren van kennisuitwisseling tussen medisch personeel in Tanzania en Nederland, met name via train – de- trainers - trainingen ;
- het in combinatie met kennisuitwisseling beschikbaar (laten) stellen van medische apparatuur;
- het in samenwerking met andere organisaties ondersteunen van medische opleidingen van Tanzanianen en opleidingen van Tanzanianen op het gebied van ziekenhuismanagement ;
- het faciliteren en ondersteunen van kleine projecten op het gebied van inrichting, energie, water etc. die de patiëntenzorg van die ziekenhuizen ten goede komen waar kennisuitwisseling mee plaats vindt.

Activiteiten in 2018

Trainingen

In 2017 heeft SINTAN IP samen met de drie NLS-instructeurs de eerste Newborn Life Support training – die november 2016 plaats vond – geëvalueerd. Een belangrijke vraag die daarbij naar boven kwam was of de tijdens de training geleerde vaardigheden en kennis ook feitelijk in de dagelijkse praktijk werden toegepast. Besloten werd om dat tijdens een werkbezoek begin 2018 na te gaan.

Voorjaar 2018 hebben de secretaris en de voorzitter van SINTAN IP tijdens een werkbezoek m.n. de duurzame doorwerking van de eerste training besproken met verschillende personen van Mvumi Hospital. Daarbij kwamen uiteraard ook het draagvlak en de condities voor een mogelijk volgende training aan de orde. Belangrijkste knelpunt bleek de continue wisseling van medisch personeel in het ziekenhuis te zijn waardoor de toepasbaarheid en de overdraagbaarheid van het geleerde onder druk



kwam te staan. Mvumi wilde wel graag opnieuw een training Omdat er voldoende draagvlak bleek voor zo'n tweede NLS-training werd besloten om die alsnog in 2018 te gaan organiseren.

November 2018 vond de tweede NLS-training plaats. Die werd zowel in Mvumi Hospital als in Turiani Hospital gegeven. In Mvumi Hospital was dit een herhalingstraining voor een beperkt aantal mensen alsmede een eerste training voor nieuwe verpleegkundigen en artsen. Voor de medische medewerkers van Turiani Hospital betrof dit een eerste NLS-training. Deze keer waren er vier Nederlandse NLS-trainers. Bijzonder was dat na een eerste korte training een Tanzaniaanse gynaecoloog ook als trainer op trad.

SINTAN IP en de Stichting Burns Turiani zijn al wat langer met elkaar in gesprek om na te gaan waar zij elkaar op het gebied van trainingen kunnen versterken. Burns Turiani verzorgt trainingen gericht op infectiepreventie en brandwondenverzorging. Vanuit Turiani Hospital dat door de Burns Turiani wordt ondersteund, kwam de vraag of SINTAN IP ook een NLS-training in Turiani Hospital zou kunnen organiseren. Aansluitend op de NLS-training in Mvumi Hospital november 2018 werd er in Turiani Hospital een eerste NLS-training gegeven.

De praktische samenwerking met de Stichting Burns Turiani leidde er ook toe dat verpleegkundigen van de Burns Turiani Foundation mei 2018 een training brandwondenverzorging en infectie preventie aan zo'n 47 artsen en verpleegkundigen van Mvumi Hospital hebben gegeven.

Vanuit Ngorika ward in het Simanjirodistrict kwam in 2017 een vraag naar trainingsmogelijkheden voor drie dispensaries in het droge Maasai-gebied. De gezondheidszorg in dat gebied vindt vooral plaats in healthcentres en dispensaries. Vanuit het gebied geeft men aan dat er grote behoefte is aan trainingen op het gebied van moeder- en kindzorg.

Februari 2018 zijn de drie dispensaries bezocht en is er met de daar aanwezige verpleegkundigen gesproken. Duidelijk was al direct dat een NLS-training niet paste bij de lokale behoeften en mogelijkheden. Tijdens een groot overleg met onder meer de District Medical Officer werd aangegeven dat er vooral behoefte was aan een on-the-job-training.

De Tanzaniaanse gynaecoloog die door SINTAN IP financieel ondersteund is gedurende de laatste twee jaren van zijn studie was bereid om het nodige voorwerk te doen. Najaar 2018 heeft hij enkele dagen meegelopen in de drie dispensaries. Op basis van zijn ervaringen en conclusies worden nu trainingen voorbereid.

Tijdens en na het werkbezoek is er ook nog met andere ziekenhuizen gesproken over mogelijke trainingen, onder meer met Same District Hospital. Met de DMO van Same is ook gesproken over een training neonatalogie van enkele verpleegkundigen. SINTAN IP heeft enkele jaren geleden de verbouw van een leegstaand gebouw tot neonatale afdeling financieel ondersteund.

Met een Nederlandse arts werkzaam in St. Kizito Hospital in Mikumi is overleg geweest over een mogelijke training daar.

Ook in 2018 is er gesproken met twee bestuursleden van de Stichting One4Life onder meer over de mogelijkheden van een training van laboratorium medewerkers; dit n.a.v. een vraag van een ziekenhuis naar een dergelijke training. Hier is nog geen vervolg op gekomen.

Ondersteuning medische opleidingen

Onderdeel van het kennisuitwisselingsprogramma van SINTAN IP is het ondersteunen van medische opleidingen van Tanzanianen. De financiële ondersteuning van de Tanzaniaanse arts die bezig



was met zijn laatste jaar van de master verloskunde en gynaecologie is in 2018 gecontinueerd. In 2018 kwam SINTAN IP in contact met een energieke jonge Tanzaniaanse die graag een medische opleiding wilde volgen. Tijdens het werkbezoek in februari is uitvoerig met haar gesproken. Omdat zij niet over de juiste papieren beschikte kwam zij niet in aanmerking voor een toelage van de Tanzaniaanse overheid. Zij bleek enorm gemotiveerd om zo'n studie te gaan volgen. Besloten werd om haar m.i.v. 2018 een financiële bijdrage te geven voor haar studie, afhankelijk van haar studieresultaten. Ook voor haar geldt dat zij deels een gift krijgt en deels een beperkte renteloze langjarige lening.

Beschikbaar stellen van medische apparatuur

Wasso Hospital ligt op een afgelegen plek in Noord Tanzania en bedient een enorm groot gebied. De afstanden naar een aantal dorpen zijn zo groot dat artsen en verpleegkundigen daar met een klein vliegtuig naartoe worden gebracht. Men heeft aangegeven dat er grote behoefte is aan een mobiel echo-apparaat dat mee kan gaan op de vluchten. SINTAN IP heeft - tot nu toe tevergeefs – geprobeerd om zo'n mobiel apparaat tweedehands aan te schaffen.

Donaties

In 2018 werd tijdens een open boerderijdag bij Bolsward geld ingezameld voor de projecten van SINTAN IP. Ook werden bezoekers van een feest later dat jaar op dezelfde boerderij gevraagd om i.pl. v. een cadeau een financiële bijdrage te geven aan SINTAN IP. Open dag en feest leverden samen het mooie bedrag van € 1757,50 op.

De diakonie van de PKN kerk Bierum – Holwierde - Krewerd schonk in 2018 weer een bijdrage. En deelname aan de kerstmarkt van de gemeente Aa en Hunze leverde nog een bedrag van € 227 op waarvan het grootste deel begin 2019 is overgemaakt naar SINTAN IP.

Bestuur

Het bestuur van SINTAN IP werd in 2018 uitgebreid met de komst van Hinke van der Weide. Zij woonde eerste enkele bestuursvergaderingen bij totdat zij begin mei lid van het bestuur werd. Hinke is huisarts en heeft in 2011 via SINTAN IP een co-schap in Korogwe Hospital gelopen.

Voorjaar 2018 hebben Hilde Kiers en Hans van Luijk een werkbezoek aan Tanzania gebracht. Zij hebben met name de drie dispensaries in Simanjiro district bezocht en de ziekenhuizen in Mvumi, Turiani en Same. Er werden diverse gesprekken gevoerd zowel met overheidsvertegenwoordigers als met medewerkers van de ziekenhuizen. Doel was met name om nieuwe trainingen voor te bereiden en om de toepassing en doorwerking van het geleerde tijdens de eerste training in Mvumi Hospital na te gaan.